

Số -BC/BDVTU-BQLKKT-LĐLĐTP
(Dự thảo)

BÁO CÁO
kết quả thực hiện Chương trình phối hợp năm 2023
giữa Ban Dân vận Thành ủy - Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng -
Liên đoàn Lao động thành phố

Thực hiện Kế hoạch số 02-KH/BDV-BQLKKT-LĐLĐTP, ngày 04/01/2023 về phối hợp thực hiện nhiệm vụ xây dựng giai cấp công nhân trong khu công nghiệp, khu kinh tế năm 2023, Ban Dân vận Thành ủy, Ban Quản lý Khu kinh tế và Liên đoàn Lao động thành phố thống nhất đánh giá kết quả triển khai công tác phối hợp về thực hiện nhiệm vụ xây dựng giai cấp công nhân Hải Phòng trong khu công nghiệp (KCN), khu kinh tế (KKT), như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Phối hợp trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Phối hợp chỉ đạo tăng cường các hoạt động tuyên truyền tại các doanh nghiệp.
- Phối hợp tham mưu tổ chức thành công Hội nghị Thường trực Thành ủy gặp gỡ, đối thoại với công nhân, viên chức, lao động thành phố năm 2023.
- Phát huy vai trò nòng cốt trong triển khai hoạt động của Ban Chỉ đạo xây dựng giai cấp công nhân thành phố; nhất là phối hợp tham mưu Thường trực Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố lãnh đạo, chỉ đạo về phát triển nhà ở xã hội, nhà ở cho công nhân, đào tạo nghề; các giải pháp, chủ trương để nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân lao động.

2. Phối hợp trong công tác tuyên truyền

- Phối hợp trong công tác tuyên truyền về pháp luật lao động, Bảo hiểm xã hội, các chính sách đối với lao động nữ, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở cho trên 4.000 công nhân lao động tại các doanh nghiệp trong KCN, KKT. Biên soạn và phát hành 1.500 cuốn “Hỏi đáp về pháp luật lao động”. Từng bước thực hiện chuyển đổi số trong công tác tuyên truyền thông qua các sản phẩm truyền thông hiện đại (infographics, intro, videoclip...) đăng tải trên: Cổng thông tin Dân vận Hải Phòng, Cổng thông tin của Ban Quản lý Khu kinh tế, Cổng thông tin điện tử Liên đoàn Lao động thành phố, Fanpage Công đoàn Hải Phòng, các nhóm zalo, facebook...
- Các cấp công đoàn tăng cường phối hợp với các cơ quan truyền thông tuyên truyền về chế độ, chính sách bảo hiểm xã hội, pháp luật lao động; tuyên truyền về Hội nghị gặp gỡ, đối thoại giữa Thường trực Thành ủy với công nhân, viên chức, lao

động; “Tháng Công nhân” năm 2023; Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028 và các hoạt động về xây dựng giai cấp công nhân thành phố tại một số doanh nghiệp trong KCN, KKT.

- Ban Quản lý Khu kinh tế phối hợp với Đài Phát thanh và Truyền hình Hải Phòng, Báo Hải Phòng, Cổng thông tin điện tử thành phố đưa tin về tuyển dụng của các doanh nghiệp trong KCN, KKT đến người lao động có nhu cầu; thông qua đó đã kết nối, hỗ trợ các doanh nghiệp tuyển dụng lao động.

3. Phối hợp trong nắm tình hình công nhân lao động, chăm lo bảo vệ quyền lợi cho công nhân lao động

- Phối hợp chỉ đạo công tác quản lý lao động tại KCN, KKT; thường xuyên nắm tình hình việc làm, tiền lương, thu nhập, quan hệ lao động, điều kiện làm việc, phúc lợi đoàn viên; khảo sát, tổng hợp ý kiến của người lao động và tình hình sản xuất của doanh nghiệp trong KCN, KKT; kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quan hệ lao động¹.

- Ban quản lý Khu kinh tế thường xuyên hướng dẫn, giải quyết các thắc mắc, khó khăn của doanh nghiệp về các thủ tục hành chính trong các lĩnh vực xây dựng, đầu tư, lao động. Thực hiện các biện pháp hỗ trợ công nhân lao động thiếu việc làm, lao động nhập cư, công nhân lao động tại các doanh nghiệp có chủ lao động bỏ trốn, doanh nghiệp phá sản. Chủ trì tổ chức các Hội nghị kết nối đào tạo lao động chất lượng cao giữa các doanh nghiệp và các trường đại học, cao đẳng, thỏa thuận hợp tác đào tạo nguồn nhân lực theo chuyên ngành của các doanh nghiệp. Phối hợp với Sở Văn hóa và Thể thao tổ chức thực hiện Đề án “Sân khấu truyền hình” tại các khu công nghiệp phục vụ miễn phí cho người lao động. Trưởng Ban Quản lý Khu kinh tế, Giám đốc Công an thành phố định kỳ tổ chức các cuộc trao đổi, đối thoại với các nhà đầu tư, đặc biệt là các doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động để kịp thời tháo gỡ các vướng mắc trong sản xuất kinh doanh.

- Liên đoàn Lao động thành phố quan tâm chăm lo, nâng cao đời sống cho công nhân lao động. Triển khai chuỗi chương trình “Tết Sum vầy, Xuân gắn kết”; tổ chức “Chợ Tết Công đoàn 2023” với sự tham gia của gần 100 đơn vị, doanh nghiệp trong và ngoài thành phố, trên 200 gian hàng tiêu dùng, thu hút trên 45.000 lượt người tham dự. Triển khai App “Hướng Công” và đường dây tư vấn, hỗ trợ đoàn viên, người lao động 24/7. Tổ chức thí điểm 07 ki-ốt cung cấp hàng phúc lợi cho công nhân lao động tại các khu công nghiệp. Thương lượng với người sử dụng lao động điều chỉnh bữa ăn giữa ca, bình quân từ 20.000đ - 25.000đ/suất. Phối hợp với các doanh nghiệp giải quyết nhiều kiến nghị nhằm bảo đảm các quyền và lợi

¹ Liên đoàn Lao động thành phố tổ chức khảo sát tình hình việc làm, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của CNVCLĐ tại một số doanh nghiệp, đơn vị. Tư vấn 05 vụ việc theo yêu cầu của người lao động hỏi về các nội dung: Trợ cấp thôi việc của người lao động; tiền lương làm thêm giờ; chuyển người lao động làm công việc khác so với hợp đồng lao động; điều kiện hưởng bảo hiểm thất nghiệp.

ích chính đáng cho người lao động. Tăng cường giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với công nhân lao động và việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Tư vấn, hỗ trợ người lao động khó khăn được hưởng các gói an sinh xã hội.

4. Phối hợp tham mưu xây dựng các dự án nhà ở cho công nhân

- Phối hợp tham mưu triển khai nghị quyết của Thành ủy về phát triển nhà ở xã hội trên địa bàn thành phố đến năm 2030; khởi công nhiều dự án nhà ở xã hội².

- Ban Quản lý Khu kinh tế tập trung hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn cho các doanh nghiệp để hoàn thiện các thủ tục pháp lý, đẩy nhanh tiến độ triển khai xây dựng các dự án nhà ở cho công nhân lao động³.

- Liên đoàn Lao động thành phố làm việc với Ban Quản lý thiết chế Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, huyện An Dương và Sở Xây dựng tập trung tháo gỡ khó khăn để triển khai các Dự án xây dựng thiết chế công đoàn tại KCN Tràng Duệ.

5. Phối hợp trong xây dựng, nâng cao chất lượng tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp

- Phối hợp chỉ đạo, thực hiện hiệu quả Nghị quyết 28-NQ/TU, ngày 10/11/2009 của Ban Thường vụ Thành ủy về “Xây dựng, củng cố và phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các loại hình doanh nghiệp ngoài nhà nước, hợp tác xã, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập”. Đảng ủy Khu kinh tế đã thành lập mới được 09/09 tổ chức đảng tại doanh nghiệp có 100% vốn nước ngoài⁴. Kết nạp được 175

² Tháng 3/2023, Hải Phòng khởi công dự án khu nhà ở xã hội tại Tổng kho 3 Lạc Viên (Dự án 10 block nhà chung cư cao 15 tầng, tổng số khoảng 4.456 căn hộ). Tháng 5/2023, khởi công Dự án khu nhà ở xã hội tại Khu đô thị - Dịch vụ thương mại và nhà ở công nhân Tràng Duệ (quy mô 2.538 căn). Khởi công Dự án xây dựng Khu nhà ở công nhân viên của Công ty TNHH Pegatron Việt Nam - Khu kinh tế Đình Vũ Cát Hải (với 10 tòa nhà cao tầng, đáp ứng chỗ ở cho 10.000 công nhân lao động). Tháng 01/2024: Khởi công Dự án nhà ở xã hội Tràng Cát, quận Hải An (với 4.000 căn nhà, đáp ứng chỗ ở cho gần 10.000 lao động).

³ Dự án đầu tư Xây dựng Khu nhà ở xã hội tại phường Đông Hải 2, quận Hải An (quy mô dân số khoảng 12.000 người) đã được chấp thuận chủ trương đầu tư và lựa chọn xong nhà đầu tư. Dự án Khu nhà ở xã hội với diện tích 56 ha tại thị trấn An Dương và các xã Đông Thái, An Đông, huyện An Dương. Dự án Khu ký túc xá của Công ty TNHH LG Display Việt Nam với quy mô đầu tư xây dựng gồm 12 tòa nhà với quy mô tầng cao 5 tầng, sau khi hoàn thành đáp ứng được chỗ ở cho khoảng 10.800 người. Dự án đã hoàn thành đưa vào sử dụng giai đoạn 1, giai đoạn 2 và một phần giai đoạn 3 gồm 06 tòa nhà, trong đó có 04 tòa phục vụ công nhân với diện tích sàn xây dựng khoảng 37.000 m², hiện nay đang tiếp tục tiến hành xây dựng 02 tòa nhà còn lại của giai đoạn 3 với diện tích sàn xây dựng khoảng 18.500m², đáp ứng chỗ ở cho 1.800 người. Dự án khu đô thị - dịch vụ thương mại và nhà ở công nhân Tràng Duệ tại xã Lê Lợi, huyện An Dương với diện tích 42,08 ha, trong đó quy hoạch lô đất để xây dựng nhà ở xã hội là 3,14 ha, dự kiến bố trí 4 block nhà tầng cao tối đa 20 tầng, khoảng 3.600 căn hộ, đáp ứng chỗ ở cho khoảng 12.600 người.

⁴ Chi bộ công ty TNHH Crystal Sweater VN, chi bộ công ty TNHH ngành gỗ Fuming Việt Nam, chi bộ công ty TNHH Maple, chi bộ công ty TNHH Công nghệ Amtran Việt Nam, chi bộ Công ty TNHH Horn Việt Nam, Công ty TNHH Công nghệ vật liệu xây dựng Jinka, Chi bộ Công ty TNHH Flat Việt Nam, chi bộ Công ty Cổ phần thiết bị điện Nano Phước Thạnh, chi bộ Công ty TNHH Takahata Precision Việt Nam.

quần chúng ưu tú vào Đảng, trong đó 169 đảng viên là người lao động trong các doanh nghiệp.

- Liên đoàn Lao động thành phố giới thiệu 3.623 đoàn viên ưu tú bồi dưỡng kết nạp Đảng, trong đó có 2.161 đoàn viên được kết nạp Đảng. Tổ chức 48 lớp tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn, kiến thức pháp luật, an toàn vệ sinh lao động cho 2.500 lượt cán bộ công đoàn. Phối hợp với Trường Đại học Công đoàn Việt Nam và Trung tâm giáo dục thường xuyên Hải Phòng tổ chức lớp đào tạo Đại học văn bằng 2 (*hệ vừa làm, vừa học*) ngành Luật cho 61 học viên. Phối hợp với Trường Thanh tra Chính phủ mở lớp bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra - Kiểm tra cho 46 cán bộ công đoàn.

- Công đoàn Khu kinh tế thành lập mới 22/22 tổ chức công đoàn cơ sở (*đạt 100% kế hoạch*); phát triển mới 13.297/21.500 đoàn viên, đạt 61,8% kế hoạch năm. Giới thiệu đoàn viên cho Đảng để bồi dưỡng kết nạp 315/190 (165,7%). Đoàn Thanh niên Khu kinh tế thành lập được 03 tổ chức Đoàn.

6. Xây dựng các mô hình “Dân vận khéo”

Các đơn vị đã tích cực triển khai thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo”, thu hút được nhiều đoàn viên, công nhân lao động tham gia. Có nhiều mô hình tiêu biểu như: Mô hình “Đảm bảo nâng cao chất lượng hoạt động hỗ trợ giải quyết khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp thực chất, hiệu quả qua số điện thoại đường dây nóng của Ban; mô hình “Tổ chức đối thoại định kỳ giữa Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng với các doanh nghiệp và công nhân trong các KCN, KKT trên địa bàn thành phố Hải Phòng”; mô hình “Vận động tổ chức doanh nghiệp sử dụng dịch vụ Bưu chính công ích trong tiếp nhận và trả kết quả thủ tục hành chính”; mô hình “Vận động tổ chức doanh nghiệp tham gia thanh toán điện tử đạt 100%”; mô hình “Vận động tổ chức, doanh nghiệp thực hiện báo cáo, trao đổi thông tin trên hệ thống phần mềm eHeza”; mô hình “Khu nhà trọ văn minh an toàn”. Nhiều mô hình “Dân vận khéo” được Ủy ban nhân dân thành phố tặng Bằng khen trong năm 2023.

7. Phối hợp trong công tác kiểm tra, giám sát

- Phối hợp tham gia kiểm tra, giám sát các doanh nghiệp trong việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; ký kết thỏa ước lao động tập thể; tổ chức hội nghị người lao động.

- Liên đoàn Lao động thành phố chủ trì phối hợp tổ chức giám sát tại 13 doanh nghiệp FDI tập trung vào các nội dung: Mức lương tối thiểu vùng; công tác an toàn vệ sinh lao động; quy chế dân chủ, thỏa ước lao động tập thể.

- Ban Quản lý Khu kinh tế chủ trì hướng dẫn, kiểm tra, giám sát doanh nghiệp trong KCN, KKT thực hiện các quy định của pháp luật về nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể, thực hiện công tác kết nối giữa cơ quan quản lý nhà nước với doanh nghiệp để tạo điều kiện cho Công đoàn Khu kinh tế tiến hành thành lập tổ chức

công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp. Thực hiện nhiệm vụ hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện pháp luật nói chung và Bộ Luật lao động nói riêng. Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Liên đoàn Lao động thành phố và các cơ quan liên quan thúc đẩy hỗ trợ đối thoại, thương lượng tập thể và giải quyết tranh chấp lao động trong các doanh nghiệp; kiểm tra, giám sát việc thực thi nghĩa vụ, thực hiện pháp luật lao động, quyền lợi của người lao động, nhất là đối với lao động nữ.

8. Đánh giá chung

8.1. Về ưu điểm

Chương trình phối hợp thực hiện nhiệm vụ xây dựng giai cấp công nhân Hải Phòng trong KCN, KKT giai đoạn 2021 - 2025 và Kế hoạch phối hợp năm 2023 đã được 03 cơ quan nghiêm túc triển khai thực hiện; có sự phối hợp hiệu quả trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai các hoạt động. Công tác phối hợp nắm tình hình về đời sống, việc làm, tiền lương, thu nhập, quan hệ lao động, điều kiện làm việc, phúc lợi của người lao động và tình hình sản xuất của doanh nghiệp trong KCN được thực hiện thường xuyên, hiệu quả. Công tác tuyên truyền đạt nhiều kết quả tích cực, có sự đổi mới, thiết thực về nội dung, linh hoạt, phù hợp về hình thức. Công tác phát triển đảng, thành lập mới công đoàn cơ sở theo tinh thần Nghị quyết số 28-NQ/TU của Ban Thường vụ Thành uỷ đạt chỉ tiêu đề ra. Các phong trào thi đua trong công nhân lao động được triển khai hiệu quả; có nhiều mô hình “Dân vận khéo” góp phần thiết thực chăm lo đời sống cho công nhân lao động. Việc phối hợp tham mưu tổ chức Hội nghị đối thoại giữa Thường trực Thành uỷ với công nhân, viên chức lao động, tham mưu về nhà ở xã hội đạt kết quả tích cực. Hoàn thành 19/20 nội dung phối hợp tại Kế hoạch số 02-KH/BDVTU-BQLKKT-LĐLĐTP, ngày 04/01/2023.

8.2. Về hạn chế và nguyên nhân

Còn 01 nội dung phối hợp chưa được triển khai: Tổ chức kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, kết luận về xây dựng giai cấp công nhân.

Nguyên nhân: Do trong cùng một thời điểm nhiều đoàn kiểm tra của thành phố tiến hành kiểm tra tại cơ sở, có thể gây trùng chéo, khó khăn cho cơ sở, nên các nội dung kiểm tra, giám sát, đánh giá đề nghị chuyển sang năm sau.

II. MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2024

1. Tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền; tăng cường nắm tình hình công nhân lao động trong các khu công nghiệp, khu kinh tế

- Thường xuyên định hướng thông tin, phản bác các thông tin, quan điểm sai trái, thù địch liên quan đến lao động và công đoàn trên các nền tảng mạng xã hội. Phòng ngừa, ngăn chặn việc lợi dụng thành lập tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp ngoài tổ chức Công đoàn Việt Nam để chống phá Đảng, Nhà nước. Tăng cường công tác nắm bắt và dự báo tình hình đời sống, việc làm, chế độ bảo

hiểm của công nhân lao động thành phố để kịp thời đề xuất các chủ trương, giải pháp cụ thể.

- Tiếp tục tuyên truyền về những chính sách ưu việt của thành phố cho người lao động: Hỗ trợ học phí cho con em người lao động; hỗ trợ thông tin về nhà ở xã hội cho người lao động; đẩy nhanh tiến độ xây dựng nhà ở công nhân tại các khu công nghiệp đã được phê duyệt; tiếp tục phối hợp với Sở Văn hóa và Thể thao thực hiện các chương trình biểu diễn nghệ thuật nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động.

- Tăng cường tuyên truyền, nâng cao nhận thức và xác định đúng vị trí, vai trò của giai cấp công nhân trong quá trình xây dựng và phát triển thành phố; nâng cao nhận thức, ý thức chính trị của công nhân lao động. Tập trung tuyên truyền và định hướng tới chủ doanh nghiệp quan tâm hơn nữa tới quyền và bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động; đồng hành với sự phát triển của thành phố. Tăng cường gặp gỡ, tiếp xúc, đối thoại với doanh nghiệp tạo sự đồng thuận, ủng hộ của chủ doanh nghiệp đối với các chủ trương của thành phố chăm lo đời sống, việc làm, nhà ở cho công nhân lao động.

2. Phối hợp triển khai thực hiện các nghị quyết, kết luận, chương trình hành động của Thành ủy về giai cấp công nhân

- Phối hợp tham mưu triển khai thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU, ngày 13/11/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố về phát triển nhà ở xã hội đến năm 2030.

- Phối hợp rà soát, đề xuất, điều chỉnh, bổ sung một số chỉ tiêu tại Kết luận số 93-KL/TU, ngày 04/5/2020 của Ban Thường vụ Thành ủy về tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa X), Nghị quyết số 26-NQ/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố (Khóa XIII) về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Hải Phòng thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

- Dự báo nhu cầu sử dụng lao động của doanh nghiệp; nghiên cứu, đề xuất các giải pháp, tập trung kết nối, phối hợp đào tạo nguồn nhân lực có chất lượng, đáp ứng nhu cầu của các doanh nghiệp trong khu công nghiệp, khu kinh tế; kết nối doanh nghiệp với các trường đại học, cao đẳng, trung cấp trọng điểm trong việc tuyển dụng và đào tạo nhân lực.

- Phối hợp đẩy nhanh việc triển khai xây dựng thiết chế văn hoá, thể thao tại các khu công nghiệp, khu kinh tế. Liên đoàn Lao động thành phố phối hợp với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đẩy nhanh đầu tư xây dựng thiết chế công đoàn tại Khu công nghiệp Trảng Duệ.

- Phối hợp hoàn thành Đề án do Liên đoàn lao động thành phố chủ trì: Phát triển và nâng cao chất lượng giai cấp công nhân; bảo đảm quyền lợi hợp pháp và nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho công nhân lao động thành phố (theo

Chương trình hành động số 02-Ctr/TU, ngày 25/12/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố thực hiện Nghị quyết Đại hội XVI).

- Phối hợp đánh giá 03 năm thực hiện Chương trình hành động số 16-CTr/TU, ngày 12/10/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Phát huy vai trò nòng cốt của 03 cơ quan trong phối hợp thực hiện nhiệm vụ xây dựng giai cấp công nhân thành phố, trọng tâm là thực hiện Thông báo Kết luận của Thường trực Thành ủy tại Chương trình Thường trực Thành ủy gặp gỡ đối thoại với công nhân, viên chức lao động thành phố (*Thông báo số 1558-TB/TU, ngày 27/5/2023*); Thông báo Kết luận của đồng chí Bí thư Thành ủy tại Hội nghị tổng kết Ban Chỉ đạo xây dựng giai cấp công nhân thành phố năm 2023 (*Thông báo số 174-TB/VPTU, ngày 18/01/2024*); Thông báo Kết luận của đồng chí Phó Bí thư Thường trực Thành ủy tại Hội nghị tổng kết Ban Chỉ đạo xây dựng giai cấp công nhân thành phố năm 2023 (*Thông báo số 12-TB/VPTU, ngày 18/01/2024*); Chương trình công tác năm 2024 của Ban Chỉ đạo Xây dựng giai cấp công nhân thành phố (*Chương trình công tác số 03-CTr/BCĐ*).

3. Phối hợp chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp

- Phối hợp triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở. Nắm chắc tâm tư, nguyện vọng của công nhân, người lao động; tình hình quan hệ lao động, thực hiện chế độ, chính sách tại doanh nghiệp. Tăng cường thanh tra, kiểm tra các đơn vị, doanh nghiệp chậm đóng, nợ BHXH và có chế tài xử phạt nghiêm các doanh nghiệp vi phạm.

- Phối hợp triển khai các hoạt động phòng ngừa và tham gia giải quyết hiệu quả tranh chấp lao động tập thể. Chủ động theo dõi, phát hiện, kiến nghị với Thường trực Thành ủy để chỉ đạo ngăn chặn những vụ việc mâu thuẫn, bức xúc về quan hệ lao động không phát triển thành vụ việc phức tạp, điểm nóng.

- Phối hợp tham mưu hỗ trợ các doanh nghiệp xây dựng ký túc xá, nhà ở cho công nhân lao động. Phối hợp thực hiện tốt chức năng đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Nâng cao chất lượng hướng dẫn tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý. Chỉ đạo các cấp Công đoàn thành phố phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát công tác an toàn vệ sinh lao động; phòng, chống cháy nổ, các chế độ chính sách đối với người lao động.

- Tổ chức đối thoại; nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể, trọng tâm là về tiền lương, phụ cấp, điều kiện làm việc. Phối hợp với các cơ quan chức năng xử lý các vấn đề phát sinh trong thực tiễn, nhất là liên quan đến việc thực thi các chính sách, chế độ quyền lợi cho người lao động và hoạt động công đoàn.

4. Phối hợp chỉ đạo nâng cao chất lượng tổ chức Đảng, Công đoàn, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, Hội LHTN trong doanh nghiệp theo Nghị quyết số 28-NQ/TU của Ban Thường vụ Thành ủy

- Phối hợp làm tốt công tác xây dựng tổ chức Đảng, phát triển đảng viên; thành lập tổ chức Đoàn, Hội và kết nạp đoàn viên, hội viên. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong doanh nghiệp. Chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, phát huy vai trò đoàn viên ưu tú, có triển vọng; chuẩn bị tốt nguồn cán bộ công đoàn giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp.

- Phát động các phong trào thi đua yêu nước, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Tập trung xây dựng nâng cao chất lượng các mô hình “Dân vận khéo” năm 2024. Chú trọng phát hiện, nhân rộng, biểu dương, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong lao động sản xuất.

- Đa dạng hóa các hình thức, biện pháp tuyên truyền, giáo dục của tổ chức công đoàn đảm bảo phù hợp với điều kiện sống và làm việc của công nhân, người lao động, giúp đông đảo công nhân, người lao động thành phố nhận thức đầy đủ về Công đoàn Việt Nam.

- Nghiên cứu mô hình tổ chức công đoàn hiện nay để đề xuất với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam sắp xếp, chuyển giao bảo đảm các quy định pháp luật và điều kiện thực tế./.

**BAN DÂN VẬN THÀNH ỦY
K/T TRƯỞNG BAN**

**BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ
K/T TRƯỞNG BAN**

**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ
TM. BAN CHẤP HÀNH**